

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «ЦПК»

Чаньшева О. А.



**Положение
об антикоррупционной политике**

**Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Центр подготовки кадров»
(АНО ДПО «ЦПК»)**

Уфа 2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Министерством образования и науки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров» (АНО ДПО «ЦПК»), обеспечения законности, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

2.1. *Коррупция* – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника АНО ДПО «ЦПК» либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками АНО ДПО «ЦПК» своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения: подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- нецелевом использовании вверенных работнику АНО ДПО «ЦПК» средств;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника АНО ДПО «ЦПК» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. *Личная заинтересованность работника* – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. *Коррупционное правонарушение* – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. *Субъекты антикоррупционной политики* – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на

формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В АНО ДПО «ЦПК» субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместитель директора, руководители отделов, служб;
- преподавательский состав и учебно-методический отдел;
- иные работники АНО ДПО «ЦПК»;
- обучающиеся АНО ДПО «ЦПК»;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в АНО ДПО «ЦПК».

2.6. *Субъекты коррупционных правонарушений* – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, АНО ДПО «ЦПК» для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно представляющие такие выгоды.

2.7. *Предупреждение коррупции* – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. *Противодействие коррупции* – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Башкортостан, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизация и (или) ликвидации их последствий.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Противодействие коррупции в АНО ДПО «ЦПК» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников АНО ДПО «ЦПК» и их родственников, обучающихся АНО ДПО «ЦПК» и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в АНО ДПО «ЦПК» осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в АНО ДПО «ЦПК» должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся АНО ДПО «ЦПК» чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации АНО ДПО «ЦПК».

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в АНО ДПО «ЦПК» являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности АНО ДПО «ЦПК»;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в АНО ДПО «ЦПК»;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики АНО ДПО «ЦПК», системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников АНО ДПО «ЦПК» за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников АНО ДПО «ЦПК» за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АНО ДПО «ЦПК» является работник, основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности АНО ДПО «ЦПК».

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в АНО ДПО «ЦПК» антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по профилактике, противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.